

L'association



Organisme de camps de vacances pour enfants et jeunes de 5 à 17 ans fonctionnant en mode co-gestionnaire (comité de gestion composé des travailleurs/euses et de bénévoles) recherche :

Un-e permanent-e à 40%

Descriptif du poste

En respect du projet pédagogique associatif (fonctionnement co-gestionnaire, intégration de tou-te-s malgré les difficultés particulières, réduction de l'empreinte sociale et écologique) la permanence de l'association conçoit, programme et organise principalement des camps de vacances. Elle se charge des aspects logistiques de transport, d'hébergement et de matériel. Elle supervise le projet pédagogique de l'équipe de moniteur, avant, pendant et après leur camp. Elle est le garante du bon déroulement de chaque camp et la référence auprès des parents.

La permanence traite toutes les affaires courantes de l'association, elle peut la représenter tant au niveau administratif que politique. Elle assure la promotion de l'association auprès des familles, les campagnes de recrutement de nouveaux/elles moniteurs/trices et gère les outils d'information (flyer, site internet, médias...).

Chaque membre de la permanence a une forte implication dans la gestion et les prises de décision de l'association.

Exigences du poste

Vacances Nouvelles recherche une personne :

- prête à assumer d'importantes responsabilités, à favoriser le consensus, à défendre les valeurs associatives, à collaborer de manière constructive avec ses collègues ou avec les membres bénévoles du comité
- capable de mettre en perspectives ses propres envies ou besoins avec ceux/celles de l'association,
- expérimentée dans la prise en charge résidentielle d'enfants et/ou d'adolescentEs, dans la satisfaction de leur bien-être affectif et physique,
- ayant de la facilité de contact avec des jeunes adultes engagéEs comme moniteurs/trices, à les accompagner dans la création d'un projet de camp de qualité et respectant les valeurs associatives,
- disponible sur des horaires en fin de journée, sur les vacances scolaires ou certains week-end et pour un ou deux camps dans l'année,
- consciente que l'engagement associatif implique une part de bénévolat pour les moments associatifs (fêtes, réunions parents/participant-e-s, comité), mais aussi, malheureusement, pour une partie du travail quotidien.
- Seront considérés comme des atouts : une formation dans le domaine social, des connaissances dans le domaine du handicap, des capacités rédactionnelles, des compétences informatiques (gestion du site internet, newsletter, gestion de bases de données), de l'expérience dans la recherche de fonds, ce dont vous saurez nous convaincre...

Avantages du poste

Vacances Nouvelles propose :

- de s'approprier d'un projet associatif de bout en bout, de le conduire collectivement à bon port, de le développer ou de le modifier selon sa propre vision (tout en respectant les valeurs associatives),
- de vivre une expérience collective exigeante, mais aussi enrichissante tant professionnellement que personnellement et baignant dans une ambiance bienveillante,
- des conditions salariales basées sur la grille de l'État (classe 16, mais sans 13ème salaire), 5 semaines de vacances.

Le dossier de candidature (lettre de motivation, CV, attestations, certificats...) est à envoyer d'ici le 12 juin 2018 à : comite@vacances-nouvelles.ch ou Vacances Nouvelles, 11 rue Grand Pré, 1202 Genève

Nous conseillons à toute personne intéressée, mais ayant des questions sur les spécificités du poste et de son contexte de nous contacter par mail.

Entrée en fonction : le 1er septembre 2018